

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย

อำเภอบางปะหัน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือ ปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่ง เป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

สำนักงานปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน การคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

/๓) การขาดกลไกในการตรวจ.....

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – การจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนร่วม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International –IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ -๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี ค.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน

จะสูงได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

perception Index : CPI) / วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ /กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์ประกอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ โครงการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมอาชีพ ประชาชนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการประชาคม ขับเคลื่อนการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต (Way of Life)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการคลองสวย น้ำใส คนไทยมีสุข	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๕ โครงการ “อยู่ธุดยา เมืองสะอาด น่ายู่ เชิดชู มรดกโลก”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๖ โครงการ “เมือง สะอาด คนในชาติมีสุข”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทน ต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้นอกสถานที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	จำนวน.....โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนินการกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐			
		๒.๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			
		๒.๒.๒ สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่าง ๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			
		๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๓.๒ กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๓.๓ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๓.๔ มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๔.๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๕.๒ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			
		มติที่ ๒	รวม		๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓.๑.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓.๒.๑ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อบต.บ้านขล้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓.๓.๑ ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		๓.๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓.๓.๓ คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.บ้านขล้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
มติที่ ๓	รวม						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔.การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ จัดทำแผน การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๑.๒ กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๔.๒.๑ กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนรับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ			
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ กิจกรรมมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของ อบต. ๔.๒.๓ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ			
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต					

มติที่ ๔						
----------	--	--	--	--	--	--

- ๑๐ -

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

- 1.ชื่อโครงการ “โครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย ต.บ้านขล้อย อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา”

2.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ.2546 มาตรา 69/1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด นั้น

เพื่อให้มีการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย จึงได้จัดทำโครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ประจำปี พ.ศ.2559 และร่วมกับคณะกรรมการพัฒนา อบต. ,คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา สถานีอนามัย ,สถานีตำรวจบ้านขล้อย,เกษตรอำเภอ,พัฒนาชุมชนอำเภอบางปะหัน ,กำนัน ,ผู้ใหญ่บ้าน ,คณะกรรมการหมู่บ้านร่วมออกประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อให้ประชาชนได้มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย

2. เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย
3. เพื่อให้ประชาชนทราบการปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อยในงบประมาณที่ผ่านมา
4. เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย

4.เป้าหมาย

1. ทำให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น
2. ทำให้ได้รับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
3. ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อยสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชน

5.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (งบประมาณ พ.ศ.2561 -2564)

6.สถานที่ดำเนินการ

ที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา	หมู่ที่	ตำบล	สถานที่	หมายเหตุ
1	ตามที่กำหนดในแต่ปีงบประมาณ	09.30น. – 12.00น.	1	บางเพลิง	ศาลาลานบุญ วัดแก้วตา ต.บางเพลิง	
2	”	14.00น. – 16.30น.	2	บางเพลิง	ณ.ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่2 ต.บางเพลิง	
3	”	09.30น. – 12.00น.	3	บางเพลิง	ศาลาบริเวณวัดบางเพลิง	
4	”	14.00น. – 16.30น.	1	บ้านขล้อย	ณ.ศาลา SML ม.1 ต.บ้านขล้อย	
5	”	09.30น. – 12.00น.	2	บ้านขล้อย	ณ.ศาลา SML ม.2 ต.บ้านขล้อย	
6	”	14.00น. – 16.30น.	3	บ้านขล้อย	ณ.ศาลา พ่อปู่โคกกะยอ	
7	”	09.30น. – 12.00น.	4	บ้านขล้อย	ศาลาคู่โคกกะบัง ม.4 ต.บ้านขล้อย	
8	”	14.00น. – 16.30น.	5	บ้านขล้อย	ศาลาพักร้อนรางหนองบัว	
9	”	09.30น. – 12.00น.	1	ตาลเอน	อาคารเอนกประสงค์ วัดตาลเอน	
10	”	14.00น. – 16.30น.	2	ตาลเอน	ลานบ้าน ส อ.บ.ต.ธานี ศิริมงคล	
11	”	09.30น. – 12.00น.	3	ตาลเอน	ณ.ศาลา SML ม.3 ต.ตาลเอน	

7.วิธีการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ร่วมกับ คณะกรรมการพัฒนา อบต. , คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา,สถานีอนามัย,สถานีตำรวจบ้านขล้อย,เกษตรอำเภอ,พัฒนาชุมชนอำเภอบางปะหัน,กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน,คณะกรรมการหมู่บ้าน ร่วมออกประชาคมหมู่บ้าน ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้

/8.งบประมาณ.....

-21-

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

10,000 บาท

9.หน่วยงานที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13200
โทร. 0-3577-6356

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ประชาชนได้มีกิจกรรมมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาและรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในการกำหนดแนวทางจัดทำแผนพัฒนา
- 2.มีการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย
- 3.มีการสำรวจความพึงพอใจการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย

โครงการที่ 2

1.ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของผู้บริหารสมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปี พ.ศ. 2560
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลือ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา”

2.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2546 กำหนดกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐ ให้การบริหารให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลกระทบที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตประชาชน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานโดยยึดหลักการบริหารงานแบบบูรณาการ การลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการต่างๆ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานโดยยึดหลักการบริหารแบบบูรณาการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการต่างๆ เพื่อการบริหารการประชาชนและปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนให้ทันต่อเหตุการณ์ มุ่งเป้าประสงค์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

องค์การบริหารส่วนตำบล นับเป็นองค์กรหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น ให้การบริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสนองความต้องการของประชาชน และปัจจัยที่สำคัญที่จะขับเคลื่อน สมาชิก ๆ อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และผู้นำชุมชน จึงจำเป็นต้องพัฒนา ศักยภาพ วิสัยทัศน์และทัศนคติ ของบุคลากรเหล่านี้ให้มีความรู้ความสามารถและรู้กระบวนการพัฒนาและการบริการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ นี้

3.วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถแก่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล และผู้นำชุมชน
- 2.เพื่อเสริมสร้างแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดี ระหว่างองค์กรและชุมชนนำมาประยุกต์ในการวางแผนการพัฒนามาให้บริการประชาชนในท้องถิ่น
- 3.เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำชุมชน มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดี ในการพัฒนาท้องถิ่น
- 4.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์สามัคคีเป็นอันดี ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต.พนักงานส่วนตำบล และผู้นำชุมชน

4.เป้าหมาย

- 1.คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.สมาชิกสภาฯ อบต.บ้านขล้อย
- 3.พนักงานส่วนตำบล
- 4.ลูกจ้างประจำ
- 5.พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

5.พื้นที่ดำเนินการ

6.วิธีดำเนินการ

1. ประชุมสภาฯ อบต.บ้านขล้อย และคณะผู้บริหาร

2. แต่งตั้งคำสั่ง อบต.บ้านขล้อย
3. สํารวจข้อมูลเส้นทาง ติดต่อประสานงานสถานที่
4. กำหนดแนวทางการฝึกอบรม
5. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และจัดตั้งงบประมาณ
6. ประสานวิทยากร
7. ประสานหน่วยงานศึกษาดูงานนอกสถานที่
8. จัดประชุมเตรียมการเจ้าหน้าที่
9. ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ และศึกษาดูงานในสถานที่จริง
10. รวบรวมวิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรม

7.ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 -2564)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย อำเภอบางปะหัน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมเข้ามามีร่วมในการพัฒนาเพิ่มขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์และภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริการต่างๆ

๔.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๕.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต.บ้านขล้อย ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต. บ้านขล้อย เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างดี

1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร แกลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ/นโยบายข้อที่ ๕ กำหนดให้ราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนัก ในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อัน รวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นความสำคัญในการ พัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์ สูงสุดของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ กฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่าง ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

4. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5. เพื่อเปิดโอกาสให้ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้าน ทุจริต

6. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

4.เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอลำพูน จัหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- 4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอลำพูน จัหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

4.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ

5. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล คลองเส ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

6. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

2.2.1(1)โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

2.หลักการและเหตุผล

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์การควบคุมการประกอบวิชาชีพ (สภาวิชาชีพ) หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ถ้ามี) เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9(8)

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 ได้มีประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ

ราชการ พ.ศ. 2540 เผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนพิเศษ 65 ง หน้า 27 ได้ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2543

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้ทราบข่าวสารของทางราชการ และเพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบและมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ และหากพบข้อผิดพลาดประชาชนสามารถท้วงติง และตรวจสอบได้

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
2. เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หากพบสิ่งใดมีการทุจริตก็สามารถร้องเรียนได้
3. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- 4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
2. ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หากพบสิ่งใดมีการทุจริตก็สามารถร้องเรียนได้
3. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ

2.2.1(1)โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันรูปแบบการปกครองของประเทศไทยได้มีการเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านโครงสร้าง พื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการ วางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่ในการพัฒนา ประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำเป็นต้องรับทราบระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ในหลักการแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติสาระสำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การสร้างความเข้มแข็งขององค์การอิสระภายใต้รัฐธรรมนูญ การขยายการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารกิจการ บ้านเมืองให้กว้างขวางขึ้น โดยเฉพาะการให้ประชาชนหรือผู้รับบริการและ ชุมชนเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายสาธารณะและการจัดสรรทรัพยากร ตลอดจน การริเริ่มแผนงาน โครงการ มาตรการ และตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของภาครัฐ นอกจากนี้ยังเน้นถึงเรื่องธรรมาภิ

บาลและจริยธรรมในการบริหารกิจการบ้านเมือง มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และให้มีการประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – พ.ศ. 2554) ได้ กำหนดการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศให้เป็น ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ จากหลักการดังกล่าวนำมาสู่แนวทางการปฏิรูประบบราชการ โดยปรับปรุง โครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ มีความเหมาะสมตามภารกิจหน้าที่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนและให้เกิด เอกภาพคล่องตัวในการบริการจัดการ ซึ่งสภานิติบัญญัติได้ตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผนดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 ส่งผลให้มีการจัดตั้งกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นขึ้น โดยมีการกิจ หน้าที่สำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีการ บริหารจัดการที่ดีตามหลักธรร มาภิบาล สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น มีการจัดบริหารจัดการที่ ดีตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและมีการบูรณาการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส เพื่อให้ทราบถึง ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมุมมองและความ 5 คาดหวัง ของประชาชน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลให้สามารถตอบสนองต่อ ผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และในส่วนที่ดี ก็พยายามรักษาการให้บริการที่ดี แต่ถ้าการบริการส่วนใดต้องปรับปรุง ก็ นำมาพัฒนาแก้ไขปัญหาเพื่อสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการขององค์กรบริหารส่วนตำบล คลองเส

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ด้านกระบวนการขั้นตอน การให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์กรบริหารส่วนตำบล คลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

2. เพื่อศึกษาแนวทางในการเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- 4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

25,000.- (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ได้ศึกษาระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช
2. ได้ศึกษาแนวทางในการเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1(1)โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา 3/1 กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด 5 และหมวด 7

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายกออบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการ

บริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ และมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเห็นถึงความสำคัญ เรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
3. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
4. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรอนรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- 4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000.- (ห้าพันบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการปฏิบัติราชการที่มีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
2. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
3. ได้ตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
4. ได้มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าพร้อมกันได้ทุกขั้นตอน

3.1.1(1)โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

2. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 56 และมาตรา 287 วรรคสาม กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2550 กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2550 ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่มีความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย फिल्म การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ได้เห็นถึงความสำคัญของงานประชาสัมพันธ์ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร ภารกิจการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้สาธารณชน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
2. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
3. เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร และประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- 4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- 5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000.- (ห้าพันบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สาธารณชนได้ทราบ ข่าวสาร ภารกิจการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
2. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส
3. ประชาชน ภาครัฐ เอกชน องค์กร มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

3.2การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1(1)โครงการจัดประชาคมแผนชุมชนตำบลคลองเส

2.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อกำหนด แนวทางการพัฒนางค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเสในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
2. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
5. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

4.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

5.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

10,000.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
2. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. องค์การบริหารส่วนตำบลทราบได้ถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
5. ประชาชนมีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการ เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1(1) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

2. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นกลไกหนึ่งของระบบการบริหารจัดการที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ให้ดีขึ้นรวมทั้งจะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส บรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพ ของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแล อย่างเป็นระบบโดยมีการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในส่วนราชการ การจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี เป็นขั้นตอนที่นับได้ว่าเป็นมีความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของการตรวจสอบภายในเป็นอย่างมาก เนื่องจากแผนการตรวจสอบที่ดีจะช่วยให้งานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด นอกจากนี้แผนการตรวจสอบยังมีไว้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส รับรู้ และพิจารณาความเหมาะสม ถึงขอบเขตการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ในช่วงเวลา 1 ปี และให้ความสนับสนุนโดยการจัดสรรทรัพยากรให้กับสำนักงานตรวจสอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการตรวจสอบดังกล่าว

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงเล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพลดการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมายของหน่วยงาน
2. เพื่อสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสว่ามีความเพียงพอและเหมาะสม
3. เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและรายงานทางการเงิน บัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าพรรณา มีความครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล
4. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ได้ทราบว่า การบริหารงานและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำพรรณรา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมายของหน่วยงาน
2. ได้สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำพรรณราว่ามีความเพียงพอและเหมาะสม
3. มีความมั่นใจว่าข้อมูลและรายงานทางการเงิน บัญชี ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำพรรณรา มีความครบถ้วน ถูกต้อง และทันกาล
4. ได้เสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4.1.1(2) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2.หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2544 เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ 5 เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการ

ตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ 1 ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ข้อ 6

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทาง การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบ ฯ ดังกล่าวขึ้นใหม่ โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในบางส่วน รวมทั้งปรับลดแบบฟอร์มและรูปแบบการจัดทำรายงาน เพื่อใช้แทนคำแนะนำ การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ฉบับเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงได้จัดทำโครงการการจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน เป็นคู่มือให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารของหน่วยงานจะสามารถเข้าไปศึกษาในรายละเอียดและดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ 6
2. เพื่อให้การจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ 6 ของหน่วยงานรับตรวจ มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
3. เพื่อให้การจัดทำรายงานของหน่วยรับตรวจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรธนา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000.- (ห้าพันบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ 6
2. ได้จัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ 6 ของหน่วยงานรับตรวจ มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
3. รายงานของหน่วยรับตรวจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1(1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องชาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

อย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส จึงจำเป็นต้องที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพ้อหากกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
3. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

6.วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

5,000.-(ห้าพันบาทถ้วน)

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพ้อหากกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
3. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
4. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่ 62 / ๒๕60

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย

- 1) นายสายันต์ โปธิ์แย้ม นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย
- 2) นายธนรัช ทับทิมทอง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย
- 3) นางสาวจุฑารัตน์ เต็มเปี่ยม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย
- 4) นางชุตติมา มหาเทียน นักบริหารงานทั่วไป
- 5) นางสาวศิรินทิพย์ พันธุ์ไม้ ผู้อำนวยการกองคลัง
- 6) นางวรสนา ธรรมสุทธิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- 7) นายโสภณ มณีชาติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- 8) นางสาวสุปราณี เอาบุญ นักจัดการงานทั่วไป

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- 1) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 2) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 4) จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 5) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕60

(นายสายันต์ โปธิ์แย้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อย

รายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขล้อ
อำเภอบางปะหัน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

